



حصر المنجزات الاستراتيجية للقطاعات

للربع الثاني 2022

المخلص التنفيذي

يستعرض التقرير المنجزات الربع سنوية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال الفترة 2022 م ، حيث يلقي الضوء على أبرز المنجزات الاستراتيجية والمرتبطة بشكل مباشر برسالتها ورؤيتها وأهدافها، والتي تحققت بفضل الله تعالى ثم بدعم من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، وأصحاب المعالي النواب والمساعدين، وبجهود مشكورة من منسوبي الوزارة في مختلف القطاعات والمناطق والتي كان لها إسهامات كبيرة في تنفيذ خطط الاستراتيجية وتحقيق أهدافها، التي تمضي قدماً في دعم المسيرة التنموية الشاملة التي تشهدها المملكة العربية السعودية في ظل حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله- حيث تتواءم هذه الأهداف مع توجهات رؤية المملكة الطموحة 2030، والتي تؤكد على أهمية العمل على تحقيق تنمية وطنية مستدامة، إضافة إلى توفير البيئة المناسبة والمحفزة للعمل والإبداع والإنتاج. ومن هنا كانت هذه المنجزات أشبه ما تكون بثمرات الجهود المبذولة خلال الربع الثاني من العام 2022 م وليست هي الأخيرة في طريق الوصول إلى الهدف الرئيسي بتحقيق كافة أهداف برنامج التحول الوطني ومستهدفات رؤية المملكة 2030.



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

MAY

تم تحقيق نسبة الصلح (68.7029%) من إجمالي الدعاوى الواردة خلال الفترة (2022/5/1) م - (2022/5/25 م) و قد ساهم ذلك في تقليل تدفق القضايا على المحاكم العمالية و كذلك في المحافظة على العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل



دعم سوق عمل متوائم

MAY

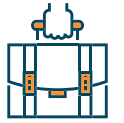
إصدار القرار الوزاري رقم (189126) وتاريخ 21/10/1443هـ القاضي بإلزام الشركات باعتماد باقات الخدمات التي تقدمها للعملاء الخاصة بالعمالة المنزلية في المنصة المخصصة للاعتماد "بوابة استقدام" ويأتي هذا القرار من منطلق سعي الوزارة لتحقيق الإجراءات اللازمة للمحافظة على سلامة قطاع الاستقدام واستقراره وعدالة التعاملات فيه. حيث يبدأ تطبيق اعتماد الباقات اعتباراً من تاريخ 2 / 11 / 1443هـ . 1 يونيو 2022م



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

MAY

حصول 23 منشأة على شهادة برنامج مواءمة لتحسين مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل وإصدار عدد من الشهادات للمنشآت التي حققت الاشتراطات والمعايير المطلوبة في بيئة العمل للأشخاص ذوي الإعاقة في القطاع الخاص وعقد العديد من ورش العمل التثقيفية والتحفيزية



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

MAY

تشغيل مركز ضيافة أطفال داخل أحد المراكز التجاري بضمن مبادرة تهيئة وتحسين بيئة العمل وتعتبر هذه المبادرة أحد مبادرات تمكين المرأة وعلى وجه الخصوص الأمهات العاملات، وتهدف للمساهمة في تقليص معاناة الأمهات العاملات وأطفالهن من خلال إلزام المراكز التجارية المغلقة (المولات) بتوفير مراكز ضيافة الأطفال للأمهات العاملات في تلك المراكز التجارية



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

MAY

إطلاق النسخة المطورة من برنامج التقييم الذاتي التي اعتمد فيها إرفاق المستندات والوثائق الداعمة للمنشآت بعد مراجعة البرنامج لتطويره ورفع مستوى الجودة ومراجعة المعايير والبنود وآلية التحقق من امتثال المنشآت للأنظمة والقرارات الوزارية



دعم سوق عمل متوائم

MAY

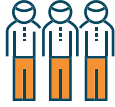
نظمت الوكالة ورشة عمل حول (تمكين المرأة) في سوق العمل، وذلك بالتعاون مع البنك الدولي، وبحضور عدد من الشركاء وممثلي الجهات في مختلف القطاعات الحكومية، وتناولت ورشة العمل عدداً من المواضيع المتعلقة بمشاركة المرأة في سوق العمل، ودور المرأة في دعم إجمالي الناتج المحلي من خلال رفع مشاركتها في المنظومة الاقتصادية، وأفضل الممارسات العالمية في تمكين المرأة، ومطالعة المؤشرات العالمية، في هذا الجانب، ومبادرات الوزارة وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) لتحقيق المستهدفات في تمكين المرأة.



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

MAY

بدء سريان قرار قصر العمل على السعوديين في مهن الوظائف الإدارية المساندة (السكرتارية، الترجمة، أمناء المخازن، مدخلي البيانات) بنسبة توظيف (100%) اعتباراً من 1443/10/7هـ (الموافق 2022/5/8م)، بحوالي 20,000 فرصة وظيفية، ولاحتساب نسبة التوظيف فإن الحد للأجور (5,000) شهرياً للمتقدمين وأمناء المخزون المهن المستهدفة:
- مهن السكرتارية
- مهن الترجمة
- مهن أمناء المخزون
- مهن إدخال البيانات



دعم سوق عمل متوائم

MAY

الانتهاء من إعداد كراسة الشروط والمواصفات للائحة التنفيذية لنظام العمل والتي تهدف إلى عكس و موازنة تعديلات المواد في نظام العمل والتي تساهم بتفسير نظام العمل وفقاً لتعديل نظام العمل وهذا جزء من الهدف الاستراتيجي دعم سوق عمل متوائم



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

MAY

الانتهاء من العمل على "تحديث قائمة الأنشطة الصناعية والمعفية من المقابل المالي"، والتي تهدف إلى دعم القطاع الصناعي، كما تساهم في تشجيع القطاع على النمو، وهو ضمن "مبادرة إعفاء المنشآت الصناعية"



دعم سوق عمل متوائم

MAY

عقدت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية اللقاء التنسيقي بين ممثلي أطراف العلاقة الثلاثة للحوار الاجتماعي الثاني عشر والذي يهدف إلى مناقشة "آليات دعم سوق العمل بين الفرص والتحديات" في مركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني، بحضور وكيل الوزارة لسياسات سوق العمل المهندس/ هاني بن عبد المحسن المعجل، وعدد من مسؤولي ومنسوبي الوزارة.



دعم سوق عمل متوائم

MAY

الانتهاء من عقد ورشة عمل مع سفارة الهند في المملكة وذلك بهدف تعزيز العلاقة العمالية واستعراض وجهات النظر في الشأن العمالي وإيصال مرئيات الوزارة للسفارة في الشأن العمالي



دعم سوق عمل متوائم

MAY

اكتمال عقد لقاء مع سعادة سفير المملكة لدى جمهورية اندونيسيا الأستاذ/ عصام الثقفي بتاريخ 23/5/2022م عبر الاتصال المرئي بحضور سعادة وكيل الشؤون الدولية وسعادة وكيل الشؤون العمالية وعدد من المسؤولين بالوزارة وذلك وفقاً لبرنامج التواصل مع سفراء المملكة بالخارج



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

MAY

الانتهاء من إعداد تقرير أثر الحملة الإعلامية لبرنامج الفحص المهني



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

MAY

الانتهاء من عقد الاجتماع الاطلاقي لمشروع تطوير استراتيجية وكالة الشؤون الدولية بتنفيذ شركة ايرنست ويونغ EY والذي يهدف لتطوير خطة استراتيجية شاملة للوكالة بالموائمة مع أصحاب المصلحة



دعم سوق عمل متوائم

MAY

انطلاق منتدى تنقل العمالة وحقوق الانسان وتحسين إدارة هجرة العمالة في الشرق الأوسط والمنعقد في مدينة نيويورك ويمثل الوزارة سعادة وكيل الرقابة وتطوير بيئة العمل أ.سغام الحربي



دعم سوق عمل متوائم

MAY

انطلاق أعمال اللجنة السعودية اليونانية المشتركة والمنعقدة في أثينا ويمثل الوزارة سعادة وكيل السياسات العمالية م. هاني المعجل



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



دعم سوق عمل متوائم MAY

انعقاد اجتماع الجمعية العمومية
الدورة (57) للمنظمة العربية للتنمية
الإدارية بحضور ومشاركة ممثل من
هذه الوزارة



دعم سوق عمل متوائم MAY

انعقاد الاجتماع المجلس التنفيذي
الدورة (113) للمنظمة العربية للتنمية
الإدارية بحضور ومشاركة ممثل من
هذه الوزارة



دعم سوق عمل متوائم MAY

انعقاد الاجتماع رقم (38) للجنة
المتابعة التابعة للجنة الدائمة للتعاون
الاقتصادي والتجاري لدى منظمة
التعاون الإسلامي (الكومسيك)
بحضور ومشاركة ممثل من هذه
الوزارة



دعم سوق عمل متوائم MAY

انعقاد المؤتمر الدولي للحد من
الفقر بحضور ومشاركة ممثل من
هذه الوزارة



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

MAY

الانتهاء من توقيع اتفاقية تعاون مشترك بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان في شأن اعتماد الترخيص الحرفي وشهادة الفحص المهني لدى الوزارتين



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

APR

تفعيل المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية حيث تم عقد الاجتماع الأول للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية برئاسة معالي الوزير وبحضور ممثلي الجهات الوطنية ذات العلاقة بمجال السلامة والصحة المهنية حيث يسعى المجلس إلى تحسين وتوحيد التشريعات وإجراءات الرقابة ورفع مستوى الامتثال في سوق العمل السعودي؛ عن طريق التكامل مع الجهات ذات العلاقة بالسلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني، والعمل على الاستغلال الأمثل للموارد والقدرات؛ لتكون المملكة أنموذجاً رائداً في هذا المجال على المستوى العالمي



دعم سوق عمل متوائم

MAY

انعقاد المنتدى العربي الأول من أجل المساواة بحضور ومشاركة ممثل من هذه الوزارة



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

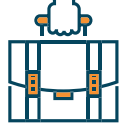
APR

الانتهاء من إعداد وتجهيز حملة المشاركة باليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية حيث تسعى لإبراز الجهود والبرامج والمبادرات التي قامت بها الوزارة بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة لاستقرار سوق العمل ولبناء ثقافة سلامة وصحة مهنية عالمية من خلال توضيح دور المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية ومواءمتها مع شعار الحملة #لنعمل_معا



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

APR

تشغيل مركز ضيافة أطفال داخل أحد المراكز التجاري بالمدينة المنورة ضمن مبادرة تهيئة وتحسين بيئة العمل وتعتبر هذه المبادرة أحد مبادرات تمكين المرأة وعلى وجه الخصوص الأمهات العاملات، وتهدف للمساهمة في تقليص معاناة الأمهات العاملات وأطفالهن من خلال إلزام المراكز التجارية المغلقة (المولات) بتوفير مراكز ضيافة الأطفال للأمهات العاملات في تلك المراكز التجارية



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

APR

بدأ سريان تطبيق قرار توظيف مهن التخصصات الصحية بنسبة 60% والذي يشمل مهن (وظائف المختبرات الطبية-الأشعة-العلاج الطبيعي-التغذية العلاجية) مع تحديد الحد الأدنى للاحتساب الأجور بالتوظيف بـ 7000 ريال للأخصائي و 5000 ريال للفني كما سيوفر القرار 5600 وظيفة للسعوديين



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

APR

الانتهاء من إعداد تقرير (دراسة وتحليل سياسة إجراءات المنشآت ومدى مناسبتها لتبني العمل عن بعد في المملكة) والذي يعكس واقع العمل عن بعد في المملكة من بدايته إلى الآن



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

APR

بدأ سريان تطبيق قرار توظيف مهن قطاع الأجهزة الطبية بنسبة 30% للمهن الهندسية والفنية الأجهزة الطبية و 40% لمهن المبيعات والتعريف بالأجهزة والمستلزمات الطبية كما بلغ الحد الأدنى للأجور لحاملي مؤهل بكالوريوس 7000 ريال و 500 للفني كما سيوفر القرار 3000 فرصة وظيفية



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

APR

عقد ورشة عمل التدريب التعاوني مع الجامعات والكليات والمعاهد بالمملكة بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) بقيادة سعادة وكيل شؤون العمل ومشاركة ممثلي من وكالات قطاع العمل في الوزارة وحضور ممثلي من وزارة التعليم والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وممثلي الجامعات والكليات والمعاهد في المملكة والذي بلغ عددهم 68 وتهدف الورشة إلى تنظيم رحلة الطالب في التدريب التعاوني إلكترونياً وحصر تحديات ومعوقات المنصة وشرح آلية العمل عليها تمهيداً لإطلاقها حسب الخطة الواردة من هدف



دعم سوق عمل متوائم

APR

الانتهاء من مراجعة وتحديث قيم مستهدفات بعض القطاعات ضمن برنامج نطاقات المطور وعكسها على الأنظمة ودخولها دورة نطاقات , وذلك بهدف زيادة تحفيز المنشآت التي تعمل ضمن هذه القطاعات (المطاعم , المدارس الأجنبية , الجملة والتجزئة)



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

APR

بدأ سريان تطبيق قرار الحد الأدنى للأجور للاحتساب التوطين لمهن الصيادلة وأطباء الأسنان وكحد أدنى 7000 ريال



دعم سوق عمل متوائم

APR

الانتهاء من دراسة عمليات نقل العمالة خلال السنة الأولى من دخولهم المملكة والتي تهدف إلى ترشيد الاستقدام وعدم استغلال هذه الخدمة لغرض استقدامهم ونقلهم قبل إتمام السنة الأولى



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



دعم سوق عمل متوائم APR

اكتمال انعقاد الاجتماع الثامن عشر لفريق الخبراء في مجال العمل العلاقات الدولية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية



دعم سوق عمل متوائم APR

الانتهاء من تحديث واطافة وربط وتعريف عدد 23 نشاط اقتصادي ضمن العمل القائم لمراجعة وتحديث الدليل الوطني للأنشطة الاقتصادية isic4 وتطبيقه على الأنظمة لهذه الوزارة



دعم سوق عمل متوائم APR

الانتهاء من توقيع اتفاقية مع الجانب الهندي في شأن الفحص المهني



دعم سوق عمل متوائم APR

اكتمال انعقاد الاجتماع السابع عشر للجنة الفنية لشؤون الخدمة المدنية والموارد البشرية بدول مجلس التعاون



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



دعم سوق عمل متوائم

APR

الانتهاء من رفع تقرير الحالة العمالية الخاص بدولة بنجلاديش لمعالي الوزير والحصول على موافقة معاليه لاستكمال التطوير على التقارير العمالية حسب التوصيات الواردة في التقرير



دعم سوق عمل متوائم

APR

الانتهاء من تحليل الوضع الحالي وتحديد الفجوات للرقابة على شركات ومكاتب الاستقدام , والذي يساهم في تحسين خدمات قطاع الاستقدام من خلال تطويرها وتحديد الفئة المستهدفة العامل وصاحب العمل



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

APR

تم تحقيق نسبة الصلح (69.6142%) من إجمالي الدعاوى الواردة خلال الفترة (2022/4/1 م - 2022/4/21 م) و قد ساهم ذلك في تقليل تدفق القضايا على المحاكم العمالية والمحافظة على العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل.



دعم سوق عمل متوائم

APR

الانتهاء من تحليل الوضع الحالي وتحديد الفجوات لرحلة الاستقدام للعمالة المنزلية الذي يساهم في تطوير جودة رحله الاستقدام وتحديد الفئة المستهدفة العامل وصاحب العمل



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



دعم سوق عمل متوائم

APR

الانتهاء من تحليل الوضع الحالي وتحديد الفجوات لرفع جودة وكفاءة شركات ومكاتب الاستقدام. والذي سيساهم في تقليل تكاليف الاستقدام وتقليل مدة الاستقدام وتحديد الفئة المستهدفة العامل وصاحب



دعم سوق عمل متوائم

APR

الانتهاء من دراسة منظومة الاستقدام الادارية وإعادة بناء وتصنيف التأشيرات حيث تساهم الدراسة في تحفيز استقدام الوافدين ذوي المهارات العالية وتنظيم استقدام العمالة المنخفضة والمتوسطة المهارة والفئة المستهدفة العامل وصاحب العمل.



دعم سوق عمل متوائم

APR

الانتهاء من إعداد خارطة الطريق التنفيذية لمشروع منظومة الاستقدام الإدارية



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

JUNE

تحقيق نسبة الصلح (80.7987%) من إجمالي الدعاوى الواردة خلال الفترة (2022/6/1 - 2022/6/23 م) وقد ساهم ذلك في تقليل تدفق القضايا على المحاكم العمالية وكذلك المساهمة في المحافظة على العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



دعم سوق عمل متوائم

JUNE

تم الانتهاء من تطوير آليات القياس والمتابعة والتقييم للأداء الفني والتشغيلي لتحسين وتطوير الخدمات المقدمة لقطاع الاستقدام وتهدف هذه المرحلة إلى تمكين رفع مستوى الامتثال لشركات ومكاتب الاستقدام



دعم سوق عمل متوائم

JUNE

الانتهاء من دراسة وتقييم الوضع الحالي للإدارة العامة للآليات وتحليل الفجوات، وتتطلع الإدارة من خلال هذه المرحلة إلى تعزيز قدراتها على إدارة الازمات ووضع وتأسيس منظومة متكاملة تساهم في تعزيز ثقة المتعاملين وأصحاب المصلحة



دعم سوق عمل متوائم

JUNE

بدء المرحلة الثانية من قرار توطين السينما، بنسبة توطين 50% لجميع المهن الفنية والمساندة، وأبرزها: مشغل جهاز عرض سينمائي، في عروض سينمائي، موظف تشغيل جهاز الصوت، كبير طهارة، استكمالاً للمرحلة الأولى لخلق فرص وظيفية للكوادر السعودية.



دعم سوق عمل متوائم

JUNE

تم الانتهاء من دراسة الوضع الحالي وتحليل التشريعات الحالية والاحتياجات الملحة للجهات الفاعلة ذات الصلة في قطاع الاستقدام والتطورات العامة في سوق العمل بهدف الاسترشاد بأفضل الممارسات التي تتبعها البلدان الرائدة في مجال لوائح أنشطة الاستقدام لإيجاد الحلول الممكنة والقابلة للتطبيق



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



دعم سوق عمل متوائم

JUNE

توطين "مهن الطيران المرخصة" على مرحلتين، تبدأ المرحلة الأولى اعتباراً من 23/08/1444 هـ الموافق 15/03/2023، وتشمل مهن: (مساعد طيار، مراقب جوي، ومرحل جوي) بنسبة 100%، ومهنة (طيار نقل جوي بنسبة 50%)، ومهنة (مضيف طيران بنسبة 50%). وتبدأ المرحلة الثانية اعتباراً من 23/08/1445 هـ الموافق 04/03/2024، وتشمل مهن: (طيار نقل جوي بنسبة 70%)، ومضيف جوي بنسبة 60%).



دعم سوق عمل متوائم

JUNE

توطين "مهن البصريات" بنسبة 50% اعتباراً من 26/08/1444 هـ الموافق 18/03/2023 في جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها (4) عاملين فأكثر، وتشمل مهن: (فني بصريات طبية، وفني مختبر فيزيائي -ضوء وبصريات، وفني بصريات)، ويشترط حصول العاملين بالمهن الموطنة على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية؛ وأن يكون الحد الأدنى للأجور للاحتساب في التوطين في المهن المستهدفة 5,500 ريال.. وسيوفر هذا القرار أكثر من 1000 فرصة وظيفية في هذا القطاع في مختلف مناطق المملكة



دعم سوق عمل متوائم

JUNE

توطين " منافذ تقديم خدمات أنشطة البريد ونقل الطرود " التي تتضمن عدد 14 نشاطاً فرعياً من أنشطة البريد ونقل الطرود، وذلك اعتباراً من 23/05/1444 هـ الموافق 17/12/2022م، كما شمل القرار التوطين بنسبة 100% لمهن الرؤساء التنفيذيين، و بنسبة 60% لوظائف المستوى الأول للإدارة العليا، وبنسبة 70% لوظائف المستوى الثاني للإدارة العليا. وسيوفر هذا القرار أكثر من 7000 فرصة وظيفية في هذا القطاع في مختلف مناطق المملكة.



دعم سوق عمل متوائم

JUNE

توطين " منافذ الخدمة في الفحص الفني الدوري للمركبات " وذلك على مرحلتين، المرحلة الأولى بنسبة 50%، والمرحلة الثانية بنسبة 100% حيث ستكون أبرز المهن الموطنة: (مدير موقع، ومساعد مدير، ومدير جودة، ومشرف مالي، ومشرف موقع، ورئيس مسار، وفني فحص، ومساعد فني فحص، وفني صيانة، وفني استعلامات، ومدخل بيانات)، لتوفير أكثر من 5000 فرصة وظيفية للمواطنين. على أن يبدأ تنفيذ القرار بعد 12 شهراً من تاريخ إنطلاقه.



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



دعم سوق عمل متوائم

JUNE

توطين " منافذ البيع في 7 أنشطة اقتصادية" بنسبة 70% من إجمالي العاملين في المنفذ. ويتضمن قرار التوطين منافذ البيع في الأنشطة التالية "منافذ بيع معدات الأمن والسلامة"، و"منافذ بيع المصاعد والسلالم والسيور"، و"منافذ بيع العشب الصناعي وحمامات السباحة"، و"منافذ بيع معدات تنقية المياه وأجهزة الملاحة"، و"منافذ بيع معدات التموين والعربات الكهربائية"، بالإضافة إلى "منافذ بيع الأسلحة الهوائية والصيد ولوازم الرحلات"، و"منافذ بيع معدات وأدوات التغليف". حيث ستكون أبرز المهن في هذه الأنشطة (مدير فرع، مشرف، أمين صندوق، محاسب زبائن، وخدمة العملاء) وسيوفر أكثر من 12,000 وظيفة. ويدخل القرار حيز التنفيذ بعد مرور 12 شهراً من تاريخ صدوره.



زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

JUNE

الانتهاء من تطوير واطلاق خدمة تسجيل ملاك المنشآت في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والذي يهدف إلى توفير خدمة تعيين مالك للمنشأة من خلال الخدمات الإلكترونية، لعكس هذه البيانات على المنشآت العاملة في سوق العمل ونطاق المنشأة ضمن برنامج نطاقات



دعم سوق عمل متوائم

JUNE

توطين "مهن خدمة العملاء" بنسبة 100% للمنشآت التي تقدم خدمة العملاء كنشاط رئيسي أو نشاط داعم أو من خلال تعهيد هذه الخدمة لجهة أخرى لخدمة عملائها من خلال وسائل التواصل، بما فيها الوظائف القيادية والإشرافية، وذلك اعتباراً من 23/05/1444 هـ الموافق 17/12/2022م، وسيوفر هذا القرار أكثر من 4000 فرصة وظيفية.



دعم سوق عمل متوائم

JUNE

الانتهاء من دراسة أفضل الممارسات العالمية في استشراف العرض والطلب في سوق العمل والتحليل التفصيلي والمقارنات المعيارية والممارسات العالمية بهدف العمل على تأسيس وحدة وطنية تعنى باستشراف العرض والطلب لسوق العمل وتحديد التخصصات والمهارات المستقبلية المطلوبة



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة JUNE

إشادة منظمة العمل الدولية بإنجازات المملكة العربية السعودية في مجال السلامة والصحة المهنية حيث حققت إنجازات ملحوظة لتحسين وتطوير السلامة والصحة المهنية والحد من حوادث وإصابات العمل على المستوى الوطني، بما في ذلك تشكيل المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية وإعداد برنامج لتدريب وتوظيف آلاف المختصين في هذا المجال وإعداد الملف الوطني وتطوير السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية كما قامت الوزارة بتنظيم المؤتمر السعودي الدولي للسلامة والصحة المهنية في شهر نوفمبر 2021م، وتطوير استراتيجية وطنية للسلامة والصحة المهنية، وتطوير نظام وطني للتبليغ عن حوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية وبناء قدرات الوزارة في مجال تخطيط الامتثال الاستراتيجي لتفتيش السلامة والصحة المهنية، كما تم اضافة الفيديو الذي أصدرته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والذي يسلط فيه كل من معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعمل الدكتور عبدالله بن ناصر أبوثنين وسعادة وكيل الوزارة للرقابة وتطوير بيئة العمل الأستاذ سطاتم بن عامر الحربي وسعادة مدير عام السلامة والصحة المهنية في الوزارة المهندس ماجد بن ابراهيم الفوير الضوء على أهم الانجازات التي حققتها المملكة العربية السعودية في مجال السلامة والصحة المهنية خلال الفترة الماضية ، مرفق لكم رابط إشادة منظمة العمل الدولية:



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة JUNE

انعقاد الاجتماع الثاني لتفعيل المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية بحضور كلا من رئيس وأمين عام وأعضاء المجلس الموقرين حيث تم استعراض كلا من : الهيكل التنظيمي واللجان، القواعد المنظمة لعمل اللجان وفرق العمل الفنية، الملخص التنفيذي لأعمال المجلس والتي تشمل الأهداف وال خارطة الاستراتيجية للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية ومبادراته والملخص التنفيذي لمؤشرات قياس الأداء ، مواعيد اجتماع المجلس والأجندة المقترحة لاجتماع المجلس القادم. كما تم اعتماد التالي 1. الموافقة على الهيكل التنظيمي وفقا لما يلي:

- أ. اسناد مهام لجنة المكافآت والترشيحات إلى اللجنة التنفيذية وإلغاء لجنة المكافآت والترشيحات.
- ب- تكون مرجعية المراجع الداخلي الإدارية لأمين المجلس والفنية للجنة التنفيذية.
- ج. تكون مرجعية الشؤون القانونية للأمين العام للمجلس.
2. الموافقة على اللجان وفرق العمل الفنية وفقا لتوصيات اللجنة التنفيذية.
3. الموافقة على القواعد المنظمة لعمل اللجان وفرق العمل الفنية.
4. الموافقة على التعميم على الجهات الحكومية بشأن التنسيق مع امانة المجلس عند العمل على مشروع تشريعات او لوائح او نحوها في مجال السلامة والصحة المهنية.
5. اعتماد نماذج عدم الإفصاح والتصاريح الإعلامية ذات العلاقة بالمجلس وتعميمها على أعضاء اللجان وفرق العمل الفنية التابعة للمجلس.



قطاع العمل

منجزات الربع الثاني من - 2022



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

JUNE

عقد ورشة عمل لمشروع تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية بمشاركة 10 جهات حيث تهدف إلى تطوير قائمة بالمهن ذات المخاطر العالية وفقاً لما تفضيه المادة 131 مكرر من نظام العمل التي تم استحداثها في نظام العمل في جميع المجالات بما يتوافق مع أبرز الممارسات العالمية وبالتنسيق مع الجهات الحكومية المرخصة لهذا النشاط، وإطلاق برامج تدريبية تعريفية وتوعوية للقطاع لجميع الموظفين العاملين بالمهن ذات المخاطر العالية لرفع المستوى المعرفي والوعي، وتوفير اختبارات للبرامج التدريبية للحصول على ترخيص العمل بهذه المهن، كما يهدف المشروع إلى تقليل المخاطر وتعزيز حماية العاملين وتحسين كفاءة سوق العمل والحد من حوادث العمل لتقليل الخسائر ورفع جاذبية بيئة العمل في المملكة العربية السعودية، ويستهدف المشروع: جميع الموظفين العاملين بالمهن ذات المخاطر العالية. حيث يساهم في القطاع الحكومي والقطاع الخاص والعاملين في القطاعات المستهدفة، كما تم التطرق إلى الدراسات المعيارية واللوائح والتنظيمات ذات العلاقة



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

JUNE

اكتمال معلم 40: اعتماد لائحة تحسين السلوكيات المهنية في السلامة والصحة المهنية حيث تختص هذه اللائحة بمتطلبات تحسين السلوكيات المهنية في السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل، وكذلك تأثيرها إيجاباً في كل ما يحيط بالعاملين مما يساعدهم على أداء العمل وذلك بتوضيح الأدوار والمسؤوليات التي تساهم في ترسيخ مفهوم السلوكيات الإيجابية في السلامة والصحة المهنية في بيئات العمل



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

JUNE

اكتمال مخرج 5: النظام الوطني للسلامة والصحة المهنية حيث صدرت موافقة مجلس الوزراء على تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية حيث يهدف المجلس إلى حوكمة السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني وتحديد وتنسيق الأدوار بين الجهات الحكومية ذات العلاقة، ومتابعة تنفيذ السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية، وذلك لرفع مستوى السلامة والصحة المهنية، وتحسين بيئة العمل لكافة المنشآت، والحد من أخطار حوادث العمل والإصابات والأمراض المهنية



قطاع التنمية

منجزات الربع الثاني من - 2022



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

APR

حصول اثنتان من مستفيدات مركز التأهيل الشامل للإناث بالخرج على الميدالية البرونزية في البطولة الرمضانية التي نظمها نادي ذوي الإعاقة بالرياض حيث كانت المنافسة في لعبة البوتشيا وحصدن المركز الثاني



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

APR

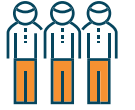
تم إعادة هيكلة مجلس إدارة مجلس الجمعيات التعاونية وعقد اجتماع تعريفي بمهام ومسؤوليات بمجلس الإدارة الجديد وعرض التطلعات المستقبلية للقطاع التعاوني وأبرز المستهدفات لتمكين القطاع



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

APR

بدء خدمة الرعاية الاجتماعية المنزلية وهي عبارة عن تقديم خدمات الرعاية الشخصية للأشخاص ذوي الإعاقة في المنزل كنوع من خدمات الموازنة لأسر الأشخاص ذوي الإعاقة بما يساهم في تمكينهم اجتماعيا



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

APR

تم تأسيس عدد 11 تعاونية في 5 مناطق إدارية في المملكة، تتضمن قائمة التعاونيات تأسيس 8 تعاونيات زراعية وتعاونيتين سياحية وتعاونية اسكانية.



قطاع التنمية

منجزات الربع الثاني من - 2022



تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة

MAY

تستهدف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عقد ملتقيات ومناطقية وزيارات فردية لتعاونيات في مناطق المملكة حيث انطلقت هذه الحملات في شهر يناير الماضي، تم عقد ملتقى للتعاونيات في منطقة مكة المكرمة بحضور 51 تعاونية . تستهدف هذه الحملات إيصال رسائل الوزارة وأولوياتها للقطاع وفيما يتعلق بالمساهمة في الناتج المحلي الإجمالي وأثر التعاونيات في المساهمة الاقتصادية وتوعية التعاونيات بالأدوات الاقتصادية الحديثة مع الالتزام بالمبادئ التعاونية في نماذج الأعمال المتبعة في التعاونيات. و متابعة التحديات التي تواجه التعاونيات عن قرب ومن خلال الزيارات الميدانية يساهم في فهم أعمق للمشاكل وإيجاد الحلول لتخطيها



ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة

MAY

تفعيل ورشة عمل بناء وتطوير برامج الإرشاد الأسري لأسر الأشخاص ذوي الإعاقة



قطاع الخدمة المدنية

منجزات الربع الثاني من - 2022



ترشيد فاتورة الأجور في القطاع العام

MAY

ضمن مبادرة التحول الى ادارة الموارد البشرية تم اكمال تصميم الوضع الحالي لإدارات الموارد البشرية فهي (وزارة الرياضة , وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والارشاد , وزارة الدفاع) من الجهات الحكومية المستهدفة, والتي تهدف الى التركيز على تشخيص وتحديد مستويات النضج لمختلف الجوانب الرئيسية لادارة الموارد البشرية بالوزارة ويخدم هذا المنجز مبادرة التحول إلى إدارة الموارد البشرية بهدف تحسين إنتاجية موظفي الحكومة



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

MAY

ضمن مبادرة خدمة مدنية عالية الجودة تم عقد ورشة عمل مسار تداول وحفظ الوثائق لدراسة الوظائف المسؤولة عن تداول الوثيقة الحكومية بحضور 110 من ممثلي الجهات بعدد 83 من الجهات الحكومية بهدف توضيح الأطر اللازمة لتمكين الموظفين في القطاعين العام والخاص وتأهيلهم من خلال تطوير السياسات والتشريعات وحصص الموظفين في مسار تداول حفظ الوثيقة وإيجاد المعايير والتصنيف اللازم لمعالجة أوضاع العاملين.



تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة

JUNE

ضمن مبادرة التحول الى ادارة الموارد البشرية تم اكمال تصميم الوضع المستهدف لإدارات الموارد البشرية في من الجهات الحكومية المستهدفة, وهي (وزارة الرياضة , وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والارشاد , وزارة الدفاع) والتي تهدف الى تحديد مستوى النضج المستهدف للموارد البشرية "الأكثر ملاءمة", حسب أفق زمني محدد, بناءً على الأولويات الاستراتيجية للوزارة بالإضافة الى تحديد مستويات النضج المستهدفة لمجالات الموارد البشرية في الوزارة وخارطة طريق التحول الناتجة عنها للمرور من الوضع الحالي للنضج إلى الوضع المستهدف وسيسهم هذا المنجز في تحقيق هدف تحسين إنتاجية موظفي الحكومة



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

لرفع مستوى الجودة تم عمل تعديلات على شاشات المستخدمين للخدمة وتم تعديل بعض الضوابط التي تمكن مسؤول اللجنة من استعراض وظائف التعاقد الجزئي والتي تسمح لأصحاب المعالي من الاطلاع على مرثيات اللجنة الفنية والتي تساعد في اتخاذ القرارات المناسبة مما يرفع من موثوقية الأعمال

2

2



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

تم إضافة شاشة جديدة لتقديم طلب تعديل بيانات على منصة بياناتي الوظيفية تلبية لاحتياجات الأعمال حيث تم تعديل البيانات الشخصية والوظيفية والمؤهلات واعطاء صلاحية جديدة لمختص الوزارة بذلك

4

4



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

اتمتت خدمة اصدار قرار مكافأة الطلاب الجامعيين من ذوي الإعاقة والتي نسعى من خلالها إلى رفع نسبة الالتزام بأتمتة الخدمات الرقمية وذلك تحقيقا للهدف الاستراتيجي الأول والمتعلق بتعزيز مستوى الرقمنة والذكاء

1

1



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

تعزيز مستوى الرقمنة وذلك من خلال العمل على أتمتة المزيد من الخدمات فقد تم اطلاق مشروع بنك سياسات سوق العمل والذي يهدف الى إنشاء مستودع شامل لجميع سياسات قطاع العمل وأتمته إجراءات تطوير السياسات لوكالة السياسات العمالية وذلك لتسهيل البحث وإيجاد سياسات قطاع العمل في الوزارة ومعرفة اصحاب المصلحة المرتبطين بالسياسة

3

3



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

لتعظيم الاستفادة من البيانات والتي هي إحدى الأهداف الاستراتيجية بوكالة التحول الرقمي فقد تم الربط التقني بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) وذلك لمشاركة البيانات الموجودة في نظام تمام والتي تتضمن المخالفات، والإيقافات، وإعادة المبالغ بعد قبول الاعتراضات، وحالة السداد بما يحقق مستوى أفضل لجودة البيانات وتعزيز التكامل بين أصحاب المصلحة



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

بناء وتفعيل نموذج قياس الامتثال لضوابط إطار إدارة وحوكمة البيانات وحماية البيانات الشخصية وذلك من خلال تفعيل إطار حوكمة البيانات وحمايتها، من أجل رفع كفاءة وموثوقية الأعمال داخل وكالة التحول الرقمي



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

عقدت ادارة العامة للتحليل الذكي ودعم القرار ورشة عمل مع مكتب إدارة البيانات الوطني واطلاعهم على تجربة الوزارة الرائدة في إدارة البيانات وحكومتها وذلك لرفع مستوى تبادل الخبرات وتجارب النجاح



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

ربط وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مع مركز المعلومات الوطني الالكتروني وذلك للتأكد من تبادل البيانات بانسيابية بين أنظمة الوزارة و المركز من أجل المساهمة في تعزيز مؤشر توافر البيانات و إتاحتها



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

اضافة تعديلات على نظام تأييد التعاقد وعكسها على لوحة مؤشرات ذكاء الاعمال، وذلك لتعزيز دعم صناعة القرار والحاجة المستمر لتطوير الخدمات الالكترونية



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

توثيق جميع مراحل البناء والتطوير داخل مستودع البيانات للنظام المركزي مما يساعد على ادارته مستقبلا والرجوع اليه عند الحاجة لغايات ادارة ونقل المعرفة وذلك لتعظيم الاستفادة من البيانات



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

تفعيل قياس الامتثال الداخلي لضوابط ومواصفات إدارة وحوكمة البيانات وحماية البيانات الشخصية من خلال عقد عدة اجتماعات و متابعة انجاز الإدارات المعنية وذلك تعزيزا لكفاءة وموثوقية الأعمال الرقمية



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

توفير العديد من التقارير المختلفة بعد تجميعها ودمجها من مصادر متعددة والتي تخدم العديد من المشاريع القائمة، حيث ساهمت في دعم صناعة القرار على مستوى الوزارة داخليا و خارجيا (هيئة الإحصاء، إدارة المشاريع، وكالة الشؤون العمالية...الخ) وذلك لتحقيق الهدف الاستراتيجي الخامس لوكالة التحول الرقمي والمتعلق بتعظيم الاستفادة من البيانات وقدرات التحليل الذكي



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

مطابقة ما يزيد عن 15 ألف سجل لخريجي جامعة الحدود الشمالية وعكس 394 عملية في سجلات الوزارة لموظفي الخطوط الجوية في النظام المركزي بهدف رفع مستوى جودة البيانات الوظيفية والتي تستهدف موظفي القطاع العام



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

أطلقت الإدارة العامة للتحليل الذكي ودعم القرار لوحات مؤشرات وتقارير نظام المستودعات مما يقارب 99 مؤشر وتقارير ومحركات بحث ذكية، وهي لوحات تفاعلية تقدم تحليلات ومؤشرات متقدمة لتعزيز القدرة التحليلية لطلبات احتياج المستودعات الخاصة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بكافة فروعها.



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

بناء مجموعه من التقارير التحليلية للمؤشرات ولوحات القياس لتعزيز التعاون وتبادل البيانات مع كل من :
- المركز الوطني للمعلومات الصناعية والتعدينية
- الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
- وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات
- وزارة المالية
- صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)
ويأتي هذا المنجز تعزيزاً لمستوى الرقمنة والذكاء في الوزارة



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

APR

تم اطلاق 4 رسائل توعوية ضمن حملة خلك واعى للتوعية بأمن المعلومات بحيث تسهم هذه الحملة برفع مستوى الوعي لدى منسوبي الوزارة وتعريفهم بأبرز الممارسات الأمنية والتي تخدم مبادرة رفع قدرات الأمن السيبراني في الوزارة



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

أطلقت الإدارة العامة للتحليل الذكي ودعم القرار لوحات مؤشرات وتقارير المحرك الذكي للتأثيرات الصادرة مما يقارب 12 مؤشر وعدد 3 تقارير بالإضافة إلى 19 محرك بحث ذكي، وهي لوحة تفاعلية تقدم تحليلات ومؤشرات متقدمة لتعزيز القدرة التحليلية عن التأثيرات الصادرة حسب حالتها أو نوعها. كما تحتوي هذه اللوحة على تفاصيل التأثيرات الصادرة حسب المنشآت: (المنشآت والجنسيات، المنشآت والمهن) والتي يتم استعراضها على شكل بيانات خام بواسطة محرك بحث ذكي للاستعلام بناءً على المحددات المدخلة



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

لرفع مستوى الرقمنة والذكاء في الوزارة ولتعزيز مستوى توافر البيانات واتاحتها تم العمل على بناء مجموعة من التقارير التحليلية لصالح التعاون مع:
-وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات: -الهيئة العامة للعقار
-وزارة الصحة
-وزارة المالية
-صندوق تنمية الموارد البشرية:
-المركز الوطني للمعلومات الصناعية و التعدادين:
-مركز دعم القرار بالديوان: امثالا لتوجيهات الديوان الملكي تم توفير بيانات اعداد المتقاعدین الحكوميين خلال الخمس سنوات الماضية.
-الهيئة العامة للإحصاء:
- مشاركة الوزارة في جائزة الملك عبد العزيز للجودة



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

لتعزيز الأدوار وتمكين الموظفين فقد تم تدريب 5 من موظفي الوزارة بمجموع 54 ساعة على عدد من لوحات القيادة (Dashboards)، بهدف رفع مستوى التعامل مع لوحات المؤشرات والتقارير بالإضافة إلى تعزيز قدرات الموظفين التحليلية للبيانات وتقديم المعلومات للقيادات في الوزارة وذلك لدعم صناعة القرار واستهداف التدريب لموظفين وكالة الخدمات المساندة والفروع، وكالة التوظيف، وكالة الضمان الاجتماعي والتمكين، ووكالة الشؤون العمالية



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

مطابقة ما يزيد عن 2445 ألف سجل وظيفيا لجامعة الامام محمد بن سعود وتصحيح 200 سجل لموظفي القطاع العام في الدولة وذلك من أجل رفع مستوى جودة البيانات الوظيفية



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

اطلقت الادارة العامة للتحليل الذكي ودعم القرار مشروع تجويد وتنقيح البيانات الذي يساهم في تحقيق المستهدفات الاستراتيجية المتعلقة برفع مستوى جودة البيانات، حيث يهدف هذا المشروع الى رفع جودة بيانات الوزارة في جميع القطاعات من خلال تنفيذ الحلول التصحيحية وخطط الإصلاح واولوياتها للوصول الى قواعد بيانات تشغيلية مجودة ومنقحة.



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

اطلقت الادارة العامة للتحليل الذكي ودعم القرار مشروع بناء إطار ومنهجية جودة البيانات بهدف تأسيس نموذج مرجعي لتعريف وقياس جودة البيانات على مستوى الوزارة بالإضافة الى الحلول التقنية لتصميم وتطوير محركات تقنية لفحص جودة البيانات وبناء مؤشرات الأداء العامة والمخصصة لجودة البيانات على مستوى الوزارة والقطاعات والأنظمة،



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

اطلقت الادارة العامة للتحليل الذكي ودعم القرار مشروع توثيق مصطلحات الأعمال وبناء قاموس البيانات للقطاعات الثلاث (قطاع الخدمة المدنية، قطاع العمل، قطاع الخدمات المشتركة) حسب النماذج المعتمدة من قبل مكتب إدارة البيانات وتحديد تصنيف هذه البيانات وتفصيل ملاكها ومراجعة خطط تحسين الأنظمة التشغيلية المتعلقة بالقطاعات وبنية الأعمال الحالية والمستهدفة لتحديد الكيانات المستقبلية والقابلة للتغيير مما سيأثر ايجابا على المؤشر الاستراتيجي المتعلق بجودة البيانات



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

لضمان حصول المستفيد على تجربة مثلى، تم التحديث على بعض الضوابط حيث تم الغاء بعضها عند تسجيل تعاقد مثل:
- ضابط التحقق من ان تاريخ التخرج يجب ألا يكون أكبر من تاريخ بداية العمل
- ضابط التحقق من وجود بيان خدمة إذا كانت منتهية خدماته



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

العمل على إتاحة الخدمات المستهدفة على القنوات الرقمية والذي بدوره يعزز من مستوى الرقمنة والذكاء فقد تم اضافة خدمات الاستعلام عن اصحاب الصلاحية بالجهات الحكومية من خلال:
- تطوير خدمة الاستعلام عن قائمة المستخدمين وفقا لنوع صلاحية مختار
- اضافة خدمة للاستعلام عن المستخدمين المعينين على دور محدد تابع ويتم إتاحة الخدمة لأصحاب الصلاحية في الجهة الحكومية او وزارة الموارد البشرية



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

لتسهيل اظهار المسمى التصنيفي تم اضافة خدمة اظهار المسمى بالبيانات الوظيفية لجميع طلبات توثيق في كل الشاشات من خلال اظهار المهنة والمسمى الوظيفي للموظف والتدرج المهني



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

اجراء تعديلات من شأنها التسهيل على المستخدمين ورفع مستوى رضاهم وذلك بإضافة خدمة (تعذر ترشيح المستفيد في حال وجود سجل تجاري) إلى ضوابط العمل /التأكد من وجود سجل تجاري للمستفيد في الحالات التالية:

- قيام مختص التوظيف بحجز وظيفة للمستفيد.
- إضافة الطلب من قبل مسجل جهة الشهيد.



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

العمل على رفع مستوى جودة خدمات العمل تم الربط والامتة مع الجهة الحكومية من خلال طلب صلاحية مدير خدمات بالجهة الحكومية :
ربط الموظفين المتعاقدين غير الرسميين مع الجهة الحكومية و اتمة اجراء طلب صلاحية مدير خدمات للجهة الحكومية بشكل الكتروني بالكامل



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

رفع كفاءة الأعمال من خلال ضمان الاجراءات المتعلقة بالتكامل مع النظام المركزي وذلك في حالات طلبات الترقية مع الاشعار بوجود خطأ عند حدوثه ويتم ذلك عن طريق عمل محاكاة تضمن التكامل التام مع النظام المركزي



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

اضافة واطلاق التعديلات على خدمة توظيف المهن بحسب القرارات المتعلقة بتوطينها من خلال ربط الحد الأدنى للراتب بالمؤهل التعليمي مما له الاثر في رفع مستوى رضى المستفيد



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

سعيًا لتحقيق التميز التشغيلي تم إتاحة خدمة الاستعلام عن اللوائح الداخلية للمنشأة بحيث يتم الاستعلام عن اللوائح التنظيمية برقم المنشأة، وتظهر نتيجة الاستعلام البيانات التالية: اسم المنشأة - رقم المنشأة - نوع اللائحة - حالة اللائحة (معتمدة، غير معتمدة) - تاريخ الاعتماد



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

عمل تحسينات على آلية تسوية المخالفات من خلال انشاء مبادرة تابعة لإطلاق جدول المخالفات والعقوبات الجديد، وتم عمل تعديل على آلية تسوية المخالفات الأولى وتسوية المخالفات مقابل التوطين وذلك تماشياً مع الهدف الاستراتيجي تعزيز كفاءة وموثوقية الاعمال الرقمية من خلال اعادة هندسة الاجراءات بما يرفع من كفاءة الأعمال



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

لرفع مستوى الوعي بأمن المعلومات لدى منسوبي الوزارة تم اطلاق 4 رسائل توعوية ضمن حملة خلك واعى، وذلك للتعريف بأبرز الممارسات الأمنية والتي تخدم مبادرة رفع قدرات الأمن السيبراني في الوزارة



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

تم اطلاق خدمة الدخول الموحد لثلاث أنظمة وهي: موارد وخدماتي ومراسلات، والذي يساهم في تمكين المستخدمين من الوصول إلى أهم أنظمة وخدمات الوزارة باسم مستخدم وكلمة مرور واحدة مما يؤدي الى رفع مستوى ضوابط الأمن السيبراني



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

حرصا على تقديم أفضل الحلول وإتاحة خدمات فعالة ذات جودة عالية بكفاءة تنفيذ أفضل وإجراءات مؤتمتة تم إطلاق منصة الدعم والحماية الاجتماعية التابعة لمبادرة تطوير المنظومة الرقمية لقطاع التنمية الاجتماعية



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

تنظيم التعامل مع البيانات وحوكمتها كأولوية استراتيجية والتي بدورها ستسهم في تحقيق الهدف الاستراتيجي تحقيق التميز التشغيلي فقد تم توفير تعهد المحافظة على سرية البيانات وعدم الإفصاح عنها بما يضمن التزام جميع الاطراف بها



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تمكين اندماج ذوي الإعاقة في سوق العمل

MAY

إطلاق خدمة التقييم المهني لتحديد أهلية الأشخاص ذوي الإعاقة لتمكينهم من فرص التدريب والتوظيف، مما يساهم في زيادة مشاركة الفئات ذوي الإعاقة في شرائح المجتمع المختلفة وانخراطهم بسوق العمل



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

MAY

لرفع نسبة الالتزام باتمته الخدمات الرقمية وتيسيرا على المستفيدين من ذوي الاحتياجات الخاصة بالحصول على الخدمات المخصصة لهم، تم اتمته خدمة اصدار قرار مكافأة الطلاب الجامعيين من ذوي الإعاقة



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

JUNE

بهدف خلق ابعاد جديدة للبيانات وانشاء تناسق بين انواع البيانات المختلفة من مصادر متعددة وتنظيمها و تصنيفها لدعم اعداد التقارير التحليلية و دعم الاستعلامات المنظمة او المؤقتة ، تم إنشاء ثلاث مستودعات لبيانات خدمة توثيق خدمة المقابل المالي، وخدمة العلاقات التشاركية، ويساهم هذا المنجز في تحقيق مستهدفات مؤشر مستوى توفر وموثوقية البيانات



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

JUNE

توقيع اتفاقية مشاركة بيانات مع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة بهدف المساهمة في تصنيف المنشآت وتقويمها، إعداد الدراسات والبحوث والمسوحات الإحصائية والتقارير المتعلقة بقطاع المنشآت، اقتراح الأنظمة واللوائح والسياسات الخاصة بتنمية ودعم المنشآت ومتابعة تطبيقها بعد اعتمادها



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

JUNE

بهدف رفع مستوى جودة البيانات الوظيفية تم عكس وتصحيح و مطابقة ما يزيد عن 280 سجلا وظيفيا لموظفي المؤسسة العامة للتقاعد وموظفي مؤسسة النقد وكذلك عكس 11 الاف ترقية القطاع العام لوزارة التعليم بالإضافة ترقية 1800 معلم على السلم التعليمي



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

JUNE

لرفع مستوى كفاءة منتسي الوزارة ، ولتعزيز الأدوار وتمكين الموظفين فقد تم تدريب منتسي وكالة راس المال البشري على لوحات القيادة (لوحة مؤشرات و تقارير خدمة بيان)، بهدف رفع مستوى التعامل مع لوحات المؤشرات والتقارير بالإضافة إلى تعزيز قدرات الموظفين التحليلية للبيانات وتقديم المعلومات للقيادات في الوزارة وذلك لدعم صناعة القرار



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

JUNE

تم اطلاق 4 رسائل توعوية ضمن حملة خلك واعى للتوعية بأمن المعلومات بحيث تسهم هذه الحملة برفع مستوى الوعي لدى منسوبي الوزارة وتعريفهم بأبرز الممارسات الأمنية والتي تخدم مبادرة رفع قدرات الأمن السيبراني في الوزارة



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

JUNE

توقيع اتفاقية مشاركة بيانات مع وزارة الداخلية بهدف المساهمة في دعم المرصد الوطني ببيانات تعلق في القوى العامة للقطاع الخاص والعام وتهدف إلى تمكني المرصد من القيام بأدواره في دعم صناعة القرار وخلق ابعاد جديدة للبيانات



قطاع الخدمات المشتركة

منجزات الربع الثاني من - 2022



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

JUNE

45

بهدف تفعيل إطار إدارة وحوكمة البيانات وحماية البيانات الشخصية تم نشر إشعار الخصوصية على بوابة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وذلك بالمواءمة مع ما ورد في نظام حماية البيانات الشخصية ، ويساهم المنجز في تحقيق عدة مؤشرات استراتيجية



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

JUNE

46

بهدف رفع مستوى جودة البيانات الوظيفية تم عكس وتصحيح و مطابقة ما يزيد عن 280 سجلا وظيفيا لموظفي المؤسسة العامة للتقاعد وموظفي مؤسسة النقد وكذلك عكس 11 الف ترقية القطاع العام لوزارة التعليم بالإضافة ترقية 1800 معلم على السلم التعليمي



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

JUNE

47

للإسهام في تحقيق مستهدفات التبرع والتحول الرقمي، تم اطلاق خدمة التبرع السريع في تطبيق الجوال لمنصة التبرع لكي يتمكن المتبرع من التبرع مباشرة دون الحاجة إلى الدخول إلى تفاصيل الطلب.



تعزيز التحول الرقمي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

JUNE

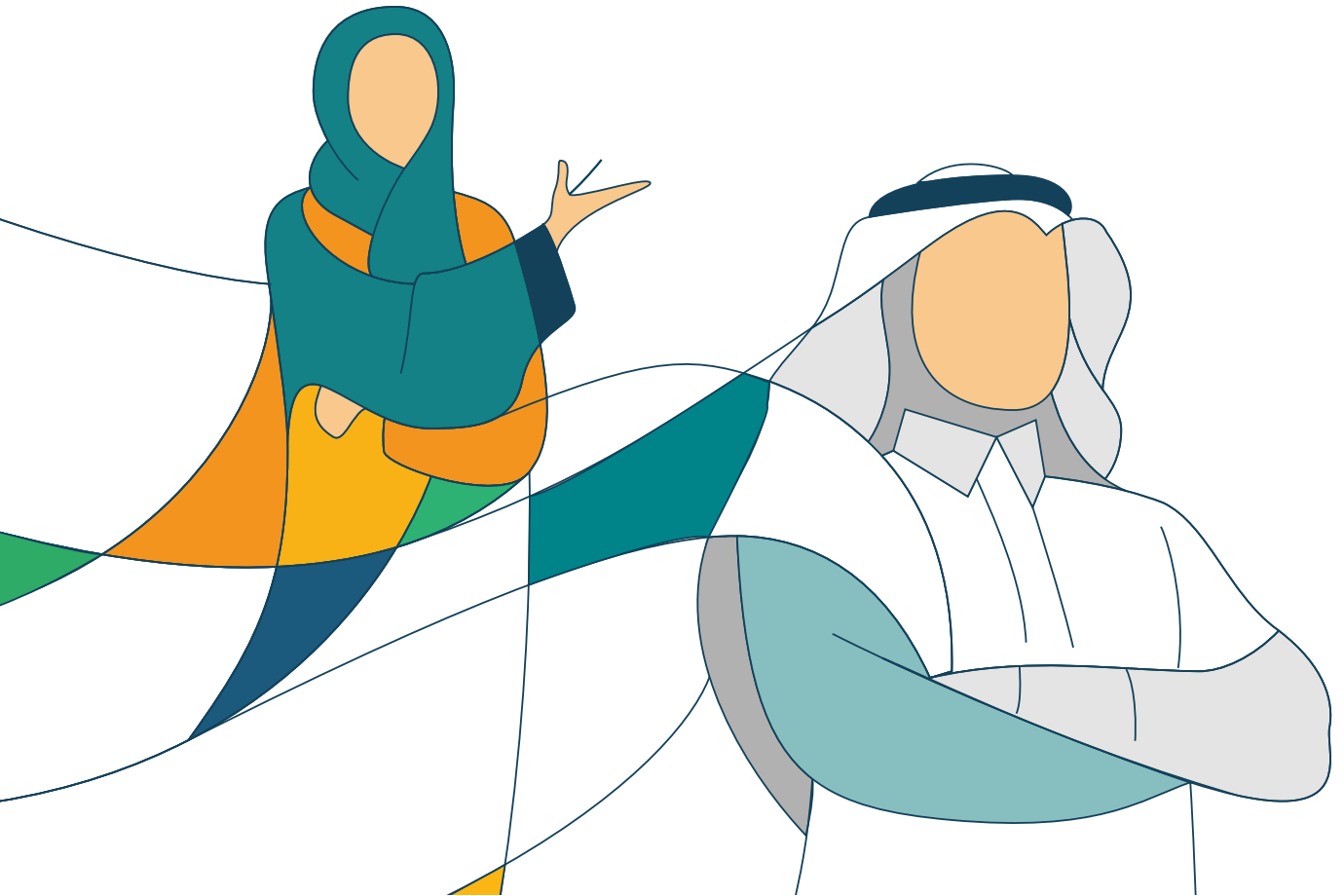
48

تم إطلاق التطبيق الجديد للمنصة الوطنية للتبرعات والذي يعزز مستوى الرقمنة والذكاء ويعتبر من أهم الأهداف الاستراتيجية وذلك من خلال إتاحة الخدمات على القنوات الرقمية



الخاتمة

حرصنا في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على تحقيق مستهدفاتنا والتي تنعكس بشكل مباشر على توفير المزيد من الخدمات للمستخدمين من برامج الوزارة وتحسين القائم منها والاستمرار في نهج التركيز على تطوير العمل في القطاعين العام والخاص وزيادة إمكانات القطاع غير الربحي لمساعدته على النمو والتطور وتحفيز القطاعات على سهولة ممارسة الأعمال وتحسين الخدمات وتسريع الإجراءات وتفعيل التواصل المجتمعي مع الوزارة. آمليين أن يكمل الله هذه الجهود بالتوفيق، وأن يجعل كل هذه المنجزات في سبيل تحقيق أفضل خدمات لكافة عملاء الوزارة ومستخدميها والجهات التي تقع تحت إشرافها.



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
www.hrsd.gov.sa

