



استراتيجية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

فبراير 2021

مجتمع حيوي ممكن، وبيئة عمل متميزة
نحو سوق عمل جاذب

تمكين الفرد والمجتمع والمؤسسات، وتعزيز المسؤولية المجتمعية، والارتقاء بسوق العمل
من خلال تطوير السياسات والتشريعات، وتمكين منسوبي الوزارة من تقديم تجربة مميزة للمستخدمين

تحقيق خدمات
تنموية اجتماعية مستدامة

زيادة مساهمة القطاع غير
الربحي في الاقتصاد الوطني

تحسين إنتاجية وأداء القوى
العاملة

زيادة مشاركة القوى العاملة
وشموليتها

ضمان خدمات رعاية
اجتماعية فعالة وشاملة

تعزيز شبكات الأمان الاجتماعي
وتعزيز الاعتماد على الذات للأسر
والأفراد

دعم سوق عمل متوائم

تمكين توظيف السعوديين

ترشيح فاتورة الأجور في القطاع العام

بناء قدرات بشرية مستقبلية

التحول إلى وضع السياسات الفعالة والإشراف التام على المنظومة

تحقيق التميز التشغيلي

تحقيق المستوى الأمثل في تجربة العميل

مؤشر الأداء الرئيسي	الهدف الاستراتيجي
نسبة مساهمة المنظمات غير الربحية في الناتج المحلي الاجمالي	6. زيادة مساهمة القطاع غير الربحي في الاقتصاد الوطني
نسبة النمو في المنظمات غير الربحية	
نسبة الوعي والفهم للخدمات الأساسية للرعاية الاجتماعية	7. تعزيز شبكات الأمان الاجتماعي وتعزيز الاعتماد على الذات للأسر والأفراد
نسبة الانفاق في التنمية الاجتماعية من اجمال الانفاق في القطاع غير الربحي	8. تحقيق خدمات تنمية اجتماعية مستدامة
نسبة تغطية خدمات التنمية الاجتماعية	
نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الرعاية الاجتماعية	9. ضمان خدمات رعاية اجتماعية فعالة وشاملة
نسبة المستفيدين من الإعانات المالية القادرين على العمل الذين تم تمكينهم للاستغناء عن الدعم	

مؤشر الأداء الرئيسي	الهدف الاستراتيجي
معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين	1. زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها
معدل المشاركة الاقتصادية للإناث (15 سنة وما فوق)	
نسبة التوطين في سوق العمل	2. تمكين توظيف السعوديين
معدل نمو إنتاجية القوى العاملة	3. تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة
متوسط فرق الأجور بين السعوديين في القطاع العام والخاص	4. دعم سوق عمل متوائم
نسبة السعوديين في الخدمة المدنية مقارنة بالسعوديين في سوق العمل	
نسبة الانفاق على فاتورة الأجور للخدمة المدنية	5. ترشيد فاتورة الأجور في القطاع العام
نسبة الفائض من موظفي الخدمة المدنية	

مؤشر الأداء الرئيسي	الهدف الاستراتيجي
نسبة القرارات واللوائح التي تمت مراجعتها	10. التحول إلى وضع السياسات الفعالة والإشراف التام على المنظومة
مؤشر تجربة العميل	11. تحقيق المستوى الأمثل في تجربة العميل
نسبة الارتباط الوظيفي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	12. بناء قدرات بشرية مستقبلية
نسبة التحول نحو التعاملات الالكترونية	13. تحقيق التميز التشغيلي
كفاءة الانفاق الحكومي	



قطاع العمل



أهداف (الوزارة) للمستوى الأول

زيادة مشاركة القوى العاملة وشموليتها

قطاع العمل

تمكين توظيف السعوديين

قطاع العمل

أهداف (الوكالات) للمستوى الثاني

الوكالة

تمكين للمرأة

1. دعم الشمولية للمرأة وذوي الإعاقة

تمكين للمرأة

2. دعم تواجد المرأة في المناصب القيادية

السياسات العمالية

3. كفاءة توفير البيانات

التفتيش وتطوير بيئة العمل

4. رفع نسبة موثمة للنشآت في القطاع الخاص لعمل الأشخاص ذوي الإعاقة

السياسات العمالية

5. تحسين نطاقات لتوطين الوظائف

التوطين

6. تخية انماط العمل غير التقليدية

التوطين

7. تمكين للمرأة وتأهيلها للمشاركة في سوق العمل

التفتيش وتطوير بيئة العمل

8. رفع امتثال سوق العمل لقرارات التوطين

التفتيش وتطوير بيئة العمل

9. تمكين توظيف السعوديين في مهن الصحة والسلامة المهنية



أهداف (الوزارة) للمستوى الأول

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة (1/2)

قطاع العمل

أهداف (الوكالات) للمستوى الثاني

10. الارتقاء بمستوى المهارات الفنية للمهن الحرفية

11. تعزيز بيئة عمل مناسبة للمرأة وذوي الإعاقة

12. تحسين الثقافة و العلاقات العمالية

13. دعم و تحسين الانتاجية في القطاع الخاص

14. تأهيل وتدريب السعوديين الباحثين عن عمل

15. تمكين التطوير الوظيفي

16. تطوير سياسات وتشريعات السلامة والصحة المهنية

17. تطوير سياسات وتشريعات بيئة العمل

18. تحسين ظروف عمل الوافدين

الوكالة

الشؤون الدولية

تمكين للمرأة

الشؤون العمالية

شؤون العمل

شؤون العمل

شؤون العمل

التفتيش وتطوير بيئة العمل

التفتيش وتطوير بيئة العمل

التفتيش وتطوير بيئة العمل



أهداف (الوزارة) المستوى الأول

تحسين إنتاجية وأداء القوى العاملة (2/2)

قطاع العمل

دعم سوق عمل متوائم (1/2)

قطاع العمل

أهداف (الوكالات) المستوى الثاني

18. تحسين ظروف عمل الوافدين

19. الامتثال لنظام العمل والقرارات الوزارية

20. حماية حقوق العاملين

21. كفاءة تخطيط للهون والهارات

22. فتح اسواق جديدة

23. رفع كفاءة وفاعلية مشاركة الوزارة في للحافل الدولية

24. تطوير الصورة الذهنية الخارجية عن سوق العمل

25. تعزيز التعاون والتواصل الدولي

26. تحسين السياسات والإجراءات الخاصة بالاستقدام

27. تحسن مستوى نضج اطار العلاقات العمالية

الوكالة

التفتيش وتطوير بيئة العمل

التفتيش وتطوير بيئة العمل

التفتيش وتطوير بيئة العمل

شؤون العمل

الشؤون الدولية

الشؤون الدولية

الشؤون الدولية

الشؤون الدولية

الشؤون العمالية

الشؤون العمالية



أهداف (الوزارة) للمستوى الأول

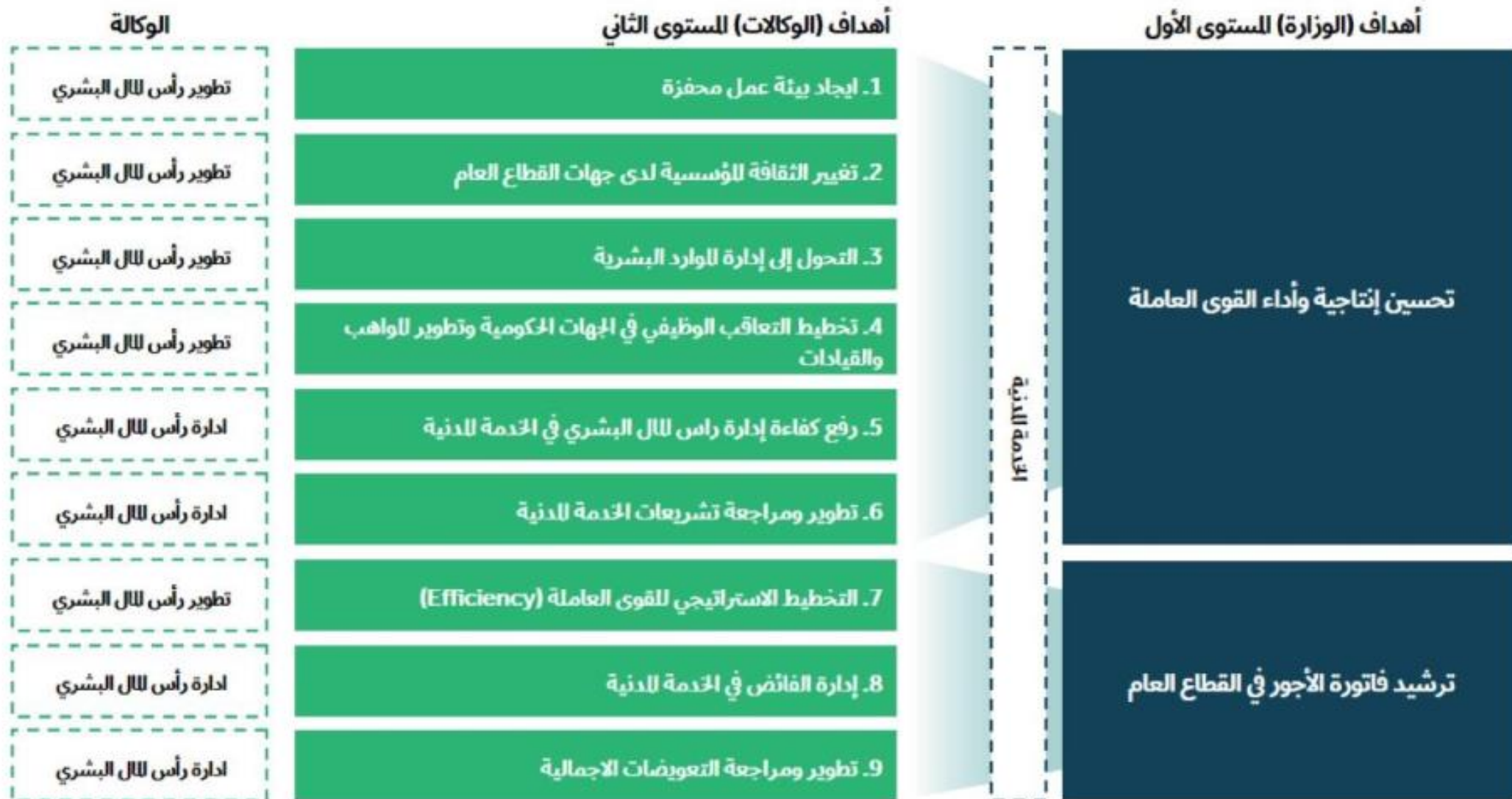
الوكالة	أهداف (الوكالات) للمستوى الثاني
الشؤون العمالية	28. رفع مستوى الامتثال لتشريعات شؤون الاستقدام
التوطين	29. دعم معالجة الاختلالات الناطقية والقطاعية في سوق العمل
التوطين	30. توفير فرص عمل لائقة للمواطنين
تمكين للمرأة	31. دعم التوازن بين الجنسين في بيئة العمل
السياسات العمالية	32. إدارة السياسات وأرشفتها وفهرستها بكفاءة عالية
السياسات العمالية	33. تطوير اطار عام للسياسات
السياسات العمالية	34. دعم للوائمة بين القطاع الخاص والعام
السياسات العمالية	35. دعم إصلاحات سوق العمل
السياسات العمالية	36. إنشاء وبناء قدرات سياسات العمل
التفتيش وتطوير بيئة العمل	37. رفع كفاءة وفعالية الرقابة والتفتيش

قطاع العمل

دعم سوق عمل متوائم (2/2)



قطاع الخدمة المدنية





قطاع التنمية الإجتماعية







القطاع التنفيذي



أهداف (الوزارة) للمستوى الأول

10. التحول إلى وضع السياسات الفعالة والإشراف التام على المنظومة

11. تحقيق المستوى الأمثل في تجربة العميل

12. بناء قدرات بشرية مستقبلية

13. تحقيق التميز التشغيلي

القطاع التنفيذي

أهداف (الوكالات) للمستوى الثاني

1. تطوير إطار حوكمة شامل للوزارة

2. تحسين إطار قياس الأداء وإدارة للشاريع

3. تخصيص وإسناد خدمات الوزارة

4. رفع مستوى الخدمات المقدمة في فروع الوزارة

5. تحسين رحلات الخدمات المقدمة للعملاء

6. تطوير ثقافة داخلية لتحقيق التميز المؤسسي

7. تطوير وتمكين القدرات البشرية

8. تحقيق التحول الرقمي في جميع خدمات الوزارة

9. رفع كفاءة الانفاق وتطوير الإجراءات للمالية

10. تحسين الخدمات الداخلية المقدمة

11. رفع الكفاءة التشغيلية لبرنامج حساب للواطن

التخطيط والتطوير

الاستراتيجية وتحقيق الرؤية

التخصيص وإدارة للشاريع

فروع للناطق

تجربة العميل

التخطيط والتطوير

التخطيط والتطوير

التحول الرقمي

الخدمات للمساعدة

الخدمات للمساعدة

حساب للواطن

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



شكراً لكم