

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



الدليل الإجرائي

لقرار توطين مهن المبيعات

رمضان 1444

المحتويات

1. المقدمة والغرض من الدليل 4
2. التعريفات 5
3. الشروط العامة لقرار التوطين 5
 - 3.1 النسب الملزمة: 5
 - 3.3 سريان القرار والنسب الملزمة 6
 - 3.4 آلية احتساب نسب التوطين: 7
 - 3.6 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح: 8
4. برامج الدعم والتوظيف 8
5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية 9
6. الأسئلة الشائعة 10



1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توظيف القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن وفقاً لأهداف رؤية 2030، وإشارة للقرار الوزاري رقم (141713) وتاريخ (1444/09/11هـ) بشأن توظيف مهن المبيعات لتمكين الكوادر الوطنية من فرص العمل في القطاع الخاص.

حيث يعتبر هذا القرار ضمن مجموعة من قرارات التوظيف التي عملت عليها الوزارة بالتعاون والشراكة مع الجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر البشرية الوطنية، وتوسيع دائرة المشاركة مع القطاع الخاص المتوافقة مع استراتيجية التوظيف المعنية بتنمية رأس المال البشري، وتعزيز المساهمة في المنظومة الاقتصادية، ولا يعتبر بديلاً أو متعارضاً مع قرارات التوظيف الصادرة سابقاً من قبل الوزارة.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في الأنشطة المستهدفة وأعداد الباحثين عن عمل، وكذلك واقع القطاع الخاص وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار التوظيف بما في ذلك الأنشطة والمهن المستهدفة والشروط العامة، وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

2. التعريفات

يشير إلى مهن المبيعات في هذا الدليل طبقاً للقرار الوزاري المختص بتوظيف مهن المبيعات، المسجلة في قاعدة بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، و التأمينات الاجتماعية.	مهن المبيعات
يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوظيف مهن المبيعات.	قرار التوظيف
يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة ذاتها	نسب التوظيف
هي كل كيان اعتباري مسجل في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويعمل به 5 عاملين فأكثر في مهن المبيعات	المنشآت المستهدفة
هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها.	فترة السماح
يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.	الدعم والتوظيف

3. الشروط العامة لقرار التوظيف

3.1 النسب الملزمة:

يطبق قرار التوظيف بنسبة 15% على مهن المبيعات المستهدفة في الجدول ادناه في المنشآت التي يعمل بها (5) عاملين فأكثر في مهن المبيعات.

3.2 المهن المستهدفة:

المهن	رمز المهنة
مدير مبيعات	122104
مدير مبيعات تجزئة	142001
أخصائي تجاري	243106
أخصائي مبيعات	243109
مدير مبيعات جملة	142003
أخصائي مبيعات أجهزة تقنية المعلومات والاتصالات	243401
مندوب مبيعات	332201
وسيط سلع مستقبلية	332401
وسيط سلع	332402

3.3 سريان القرار والنسب الملزمة

يسري هذا القرار على منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها (5) عاملين فأكثر في مهن المبيعات والمحدد مسمياتها في جدول المهن المستهدفة، وفي حال استهداف مهن المبيعات في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوطین الأعلى.

3.4 آلية احتساب نسب التوظيف:

يتم مراعاة التالي عند تطبيق القرار:

1. لا ينطبق القرار إلا على العاملين في المهن المستهدفة المنصوص عليها في الجدول
2. لا يتعارض القرار مع نسب المنشآت في برنامج نطاقات.

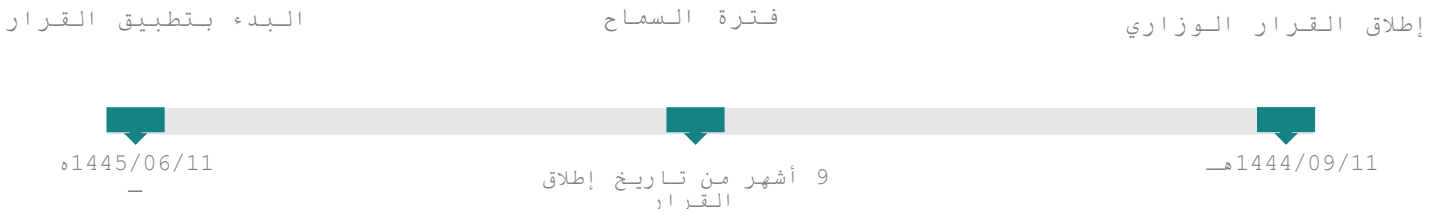
• المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف:

500	إجمالي عدد العاملين في المنشأة
80	إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة
6	إجمالي عدد السعوديين في المهن المستهدفة
(إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة X نسبة التوظيف) 12 = 15% X 80 عامل سعودي	تطبيق نسبة التوظيف (15%)
12 (المطلوب) - 6 (العدد الحالي) = 6 عاملين سعوديين	العدد المطلوب من المنشأة
<ul style="list-style-type: none"> • على المنشأة توظيف عدد 6 عامل سعودي في المهن المستهدفة *على المنشأة مراعاة النسبة المحققة في حالة الاحلال او التوظيف الجديد 	

- عند احتساب نسبة الـ 15% من إجمالي العاملين في مهن المبيعات في المنشأة يتم التقريب إلى العشرات (من 0.49 فأقل يقرب إلى الصفر، ومن 0.5 فأعلى يقرب إلى 1)

3.6 تاريخ تطبيق القرار و فترة السماح:

هي الفترة ما بين تاريخ إصدار القرار الوزاري والبدء بتطبيق وتنفيذ القرار، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها. وسيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل والعقوبات النظامية بعد انتهاء فترة السماح على جميع المنشآت غير الملتزمة بنسبة التوظيف.



4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين تشمل البرامج التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.
5. برامج الدعم والتوظيف المتاحة لدى منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوطين المحددة وفق القرار الوزاري والدليل الاجرائي، او اسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة الى عامل غير سعودي - بطريقة مباشرة او غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم إيقاف خدمة رخص العمل وفقاً لأحكام المادة الخامسة والثلاثون من نظام العمل، وتطبيق العقوبات المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 92768 وتاريخ 5-5-1443هـ، مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

الضوابط	الأجراء المطلوب
إيقاف	تغيير المهنة من
حسب ضوابط تغيير المهن	تغيير المهنة إلى
إيقاف	نقل الخدمة إلى المنشأة
حسب ضوابط تغيير المهن	نقل الخدمة من المنشأة
إيقاف	رخص العمل
إيقاف	الاستقدام

6. الأسئلة الشائعة

هل يطبق قرار التوظيف بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار التوظيف يطبق على المهنة المستهدفة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي أنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة التوظيف للمهنة المستهدفة.

هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل

هل يتعارض هذا القرار مع أي من قرارات التوظيف في المناطق؟

يتكامل هذا القرار مع ما ورد من قرارات في توظيف الأنشطة وفقاً لمذكرات التفاهم مع إمارات المناطق التي تم توقيعها ووفقاً للتواريخ الواردة بها، وفي حال وجود تباين في نسب التوظيف يتم تطبيق النسبة الأعلى.

هل سيتم تعديل نسبة التوظيف مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف ملائمة للسعوديين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب سوق العمل، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.



لمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل مع

www.hrsd.gov.sa