

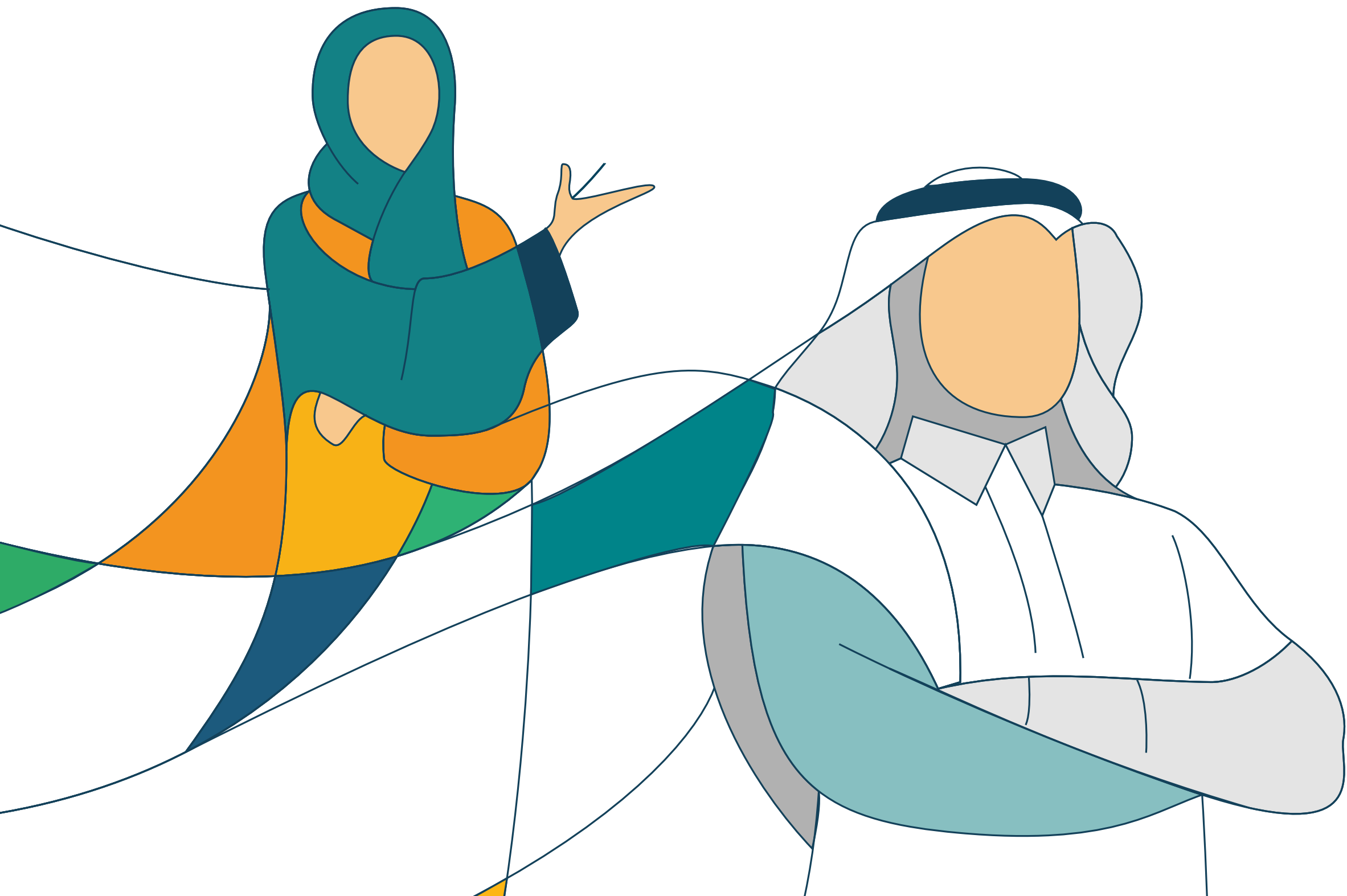


المنجزات الاستراتيجية

لعام 2021 - Q1

المقدمة

يستعرض التقرير أبرز المنجزات الاستراتيجية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال الفترة 2021م المرتبطة بشكل مباشر برسالتها ورؤيتها وأهدافها. تم تحقيق المنجزات بفضل الله ثم بدعم من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي وأصحاب المعالي والنواب والمساعدين، وبجهود مشكورة من منسوبي الوزارة في مختلف القطاعات والمناطق التي كان لها إسهامات كبيرة في تنفيذ الخطط الاستراتيجية وتحقيق أهدافها، لدعم المسيرة التنموية الشاملة التي تشهدها المملكة في ظل حكومة خادم الشرفين الملك سلمان من عبد العزيز وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي محمد بن سلمان- حفظهما الله- حيث تتواءم هذه الأهداف مع توجهات رؤية المملكة الطموحة 2030، والتي تؤكد على أهمية العمل على تحقيق تنمية وطنية مستدامة؛ إضافة إلى توفير البيئة المناسبة والمحفزة للعمل والإبداع والإنتاج.





منجزات الربع الأول من 2021



2 زيادة مساهمة الأسر المنتجة في الاقتصاد

تدشين المرافق أو المؤتمرات أو ورش العمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

يناير

ضمن جهود مبادرة "تطوير برامج لرفع الثقافة المالية والادخار والوعي بالعمل الحر" أطلق بنك التنمية الاجتماعية حملة "امسك ريالك"، وهي حملة موجهة للأسر وتشمل الآباء و الأبناء على مواقع التواصل الاجتماعي، حيث ركزت الحملة على تنمية وتعزيز الثقافة الادخارية والمالية، باعتباره أهم طرق الاستقلال المالي، وأحد المقومات الأساسية للمجتمع الواعي، وتتكون الحملة من مجموعة من المقاطع المرئية التعليمية والانفو جرافيك وتستمر لمدة (3) أشهر ضمن جهود البنك في رفع الثقافة المالية والوعي بالعمل الحر.



1 تمكين المواطنين من خلال الخدمات الاجتماعية

استحداث حملات تسويقية وتوعوية وإرشادية لبرامج التمكين

يناير

ضمن جهود مبادرة "استحداث حملات تسويقية وتوعوية وإرشادية لبرامج التمكين" تم إقامة ورش عمل (حملة تعريفية بمنصة تمكين) في المنطقة الشرقية وجازان لـ (86) جهة، وذلك للتعريف بمنصة تمكين وما تقدمها من حلول ومميزات حيث تربط مزودي الفرص مع مستفيدي الضمان الاجتماعي، كما تساهم في تمكينهم للالتحاق بسوق العمل وذلك من خلال أربعة مسارات (التدريب - التوظيف - الاعمال الريادية - المشاريع الانتاجية)، مما يسهم ذلك في زيادة نسبة المستفيدين من الإعانات المالية القادرين على العمل الذين تم تمكينهم الاستغناء عن الدعم.



4 تشجيع العمل التطوعي

تدشين المرافق أو المؤتمرات أو ورش العمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

يناير

تم إقامة ورشة (تفعيل التطوع) و (العمل التطوعي المؤسسي) من خلال منصة العمل التطوعي لـ 18 جهة من جامعات ومراكز تنمية وهيئات حكومية وجهات إشرافيه في أكثر من منطقة في المملكة حيث تضمنت هذه الورش على خطوات التسجيل في المنصة للمتطوعين والجهات الموفرة للفرص وكيفية بناء الفرص التطوعية وخطوات تصميم المعيار الوطني السعودي ومنهجيته من خلال المنصة وأستقطاب المتطوعين واعتماد تأكيد إنجاز المنصة و كان عدد الحضور 414 متدرب وذلك لتحقيق مستهدفات زيادة اعداد المتطوعين وزيادة الفرص التطوعية واحتساب القيمة الاقتصادية



3 تحسين ظروف العمل للوافدين

اكتمال المعالم الرئيسية للمبادرات

يناير

تم الانتهاء و الموافقة من قبل مجلس الوزراء على "السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية"، والتي ستساهم في توفير بيئة عمل جاذبة ورفع كفاءة العمل، وخلق فرص وظيفية في قطاع السلامة والصحة المهنية، والحفاظ على الممتلكات والبيئة، وكذلك تعزيز ممارسات السلامة والصحة المهنية. وتأتي هذه السياسة كإحدى مخرجات البرنامج الوطني الاستراتيجي للسلامة والصحة المهنية.



منجزات الربع الأول من 2021



تحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية

تحقيق مستهدفات مؤشرات الأداء الرئيسية

فبراير

تجاوز مستهدف عام 2020م لمؤشر "رضا المستفيدين من الخدمات الاجتماعية"؛ وذلك بتحقيق نسبة (73.9%)، ويقاس هذا المؤشر مدى رضا المستفيدين من الخدمات الاجتماعية وتحديد الفئات المستفيدة من خدمات الرعاية الاجتماعية عبر وكالة التأهيل والتوجيه الاجتماعي، ويشمل ذلك: الأشخاص ذوي الإعاقة، كبار السن، الأيتام ذوي الظروف الخاصة، الحماية الأسرية، الأحداث الجانحين، والمتسولين حيث يساهم ذلك في معرفة مدى تحقيق الوزارة لأهدافها الاستراتيجية وقياس المنفعة الخاصة بمبادراتها ومشاريعها.



تشجيع العمل التطوعي

عقد اتفاقيات أو شراكات استراتيجية

يناير

ضمن جهود مبادرة "بناء ثقافة ومحفزات العمل التطوعي" تم عقد اتفاقية بين "وزارة الموارد البشرية" و"مؤسسة بن محفوظ" لتعزيز المشاركة المجتمعية، والتي يعتبر التطوع أحد أبرز مساهماتها، حيث تم الاتفاق على تمويل مراحل تطوير منصة "البوابة الوطنية للعمل التطوعي"، وذلك من خلال تحليل أوجه التطوير وبناء مكونات جديدة في النظام، من شأنها رفع مستوى كفاءة البوابة إلكترونياً وتسهيل عملية التطوع ومناقسة المنصات العالمية لاستقطاب المتطوعين وزيادة الفرص التطوعية، وبالتالي الوصول للمستهدف "مليون متطوع بحلول عام 2030".



تمكين المواطنين من خلال الخدمات الاجتماعية

تحقيق مستهدفات مؤشرات الأداء الرئيسية

فبراير

تجاوز مستهدف عام 2020م لمؤشر "نسبة المستفيدين من الإعانات المالية القادرين على العمل الذين تم تمكينهم للاستغناء عن الدعم"؛ وذلك بالوصول إلى (23.2%)، مما يساهم في رفع كفاءة الإعانات المالية لمستحقي الدعم، حيث يهدف المؤشر إلى نقل المستفيدين من الرعاية إلى التنمية ضمن خطط محددة وواضحة تتناسب مع قدراتهم ومهاراتهم وصولاً إلى تمكينهم من خلال تحقيق الاستقلال المالي عن طريق إيجاد فرص تعليم أو تأهيل وتدريب ومن ثم توظيف أو مشروع إنتاجي أو ريادي.



تحسين فعالية وكفاءة الخدمات الاجتماعية

تحقيق مستهدفات مؤشرات الأداء الرئيسية

فبراير

تجاوز مستهدف عام 2020م لمؤشر "معدل الإنفاق للخدمات الاجتماعية لكل مستفيد"؛ وذلك بتحقيق معدل 17 ألف ريال، ويقاس المؤشر معدل الإنفاق على الخدمات الاجتماعية لكل مستفيد، وتحديد الفئات المستفيدة من خدمات الرعاية الاجتماعية ويشمل ذلك: الأشخاص ذوي الإعاقة، كبار السن، الأيتام ذوي الظروف الخاصة، الحماية الأسرية، الأحداث الجانحين، والمتسولين، حيث يساهم ذلك في معرفة مدى تحقيق الوزارة لأهدافها الاستراتيجية بمبادراتها ومشاريعها عبر خفض معدل الهدر من الإنفاق.



منجزات الربع الأول من 2021



تمكين المواطنين من خلال الخدمات الاجتماعية

إطلاق المبادرات الحيوية

فبراير

ضمن جهود مبادرة "تطوير برامج تدريبية وتأهيلية منتهية بالتوظيف" تمت إقامة ملتقى شركة البحر الأحمر للتطوير (شمال منطقة أملج) وبمشاركة (19) شركة من شركاتها المشغلة (مقاولين) لعرض مبادرات التدريب والتأهيل المنتهية بالتوظيف، حيث تضمن الملتقى طرح (316) فرصة وظيفية لمستفيدي الضمان الاجتماعي من أبناء المنطقة مما يساهم في زيادة نسبة التوطين لتمكين المواطنين المستفيدين من منظومة الخدمات الاجتماعية عبر العمل في الشركات أو أحد مقاوليها المتعاونين.



تشجيع العمل التطوعي

تدشين المرافق أو المؤتمرات أو ورش العمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

مارس

تم إقامة ورشتي عمل، بعنوان: "صناعة الاحتياج التطوعي المجتمعي لجامعة الملك سعود (عمادة السنة الأولى المشتركة)" و "تفعيل التطوع من خلال منصة العمل التطوعي وإدارة المتطوعين وتصميم الفرص التطوعية للجهات الحكومية والجامعات" حيث بلغت عدد الجهات (13) جهة، وتجاوز إجمالي المتدربين أكثر من (500) متدرب، وذلك لأهمية التطوع في بناء ترابط المجتمع وحس المسؤولية المجتمعية، وكذلك لتحقيق مستهدفات زيادة الفرص التطوعية وزيادة أعداد المتطوعين لتحقيق رؤية المملكة 2030 في الوصول إلى مليون متطوع.



تمكين المواطنين من خلال الخدمات الاجتماعية

اكتمال المعالم الرئيسية للمبادرات

فبراير

ضمن جهود مبادرة "تطوير برامج تدريبية وتأهيلية منتهية بالتدريب" تم تحقيق مستهدف عام 2020م من خلال الانتهاء من تدريب عدد (24,252) مستفيد ضمان اجتماعي حول المملكة، والتي تهدف لتطوير حلول وبرامج وأدوات تخدم تحول المستفيدين من الاعتماد على الدعم المادي من الوزارة إلى مستفيدين قادرين على الإنتاج والاعتماد على الذات وتشمل: برامج تأهيلية و تدريبية، تطوير الدعم من خلال مكاتب التوظيف والبوابة الإلكترونية، تطوير أخصائي التمكين الاجتماعي، تطوير برامج لتحفيز التحصيل الأكاديمي والتعليم المهني.



تمكين المواطنين من خلال الخدمات الاجتماعية

تدشين المرافق أو المؤتمرات أو ورش العمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

مارس

تم الانتهاء من الإطلاق الرسمي لمنصة تمكين و المتمثلة في تقديم فرص التدريب والتوظيف والدعم للمشاريع الإنتاجية والريادية لمستفيدي الضمان الاجتماعي ومقدمي فرص التمكين، وبحسب آخر إحصائية يبلغ عدد مستفيدي الضمان الاجتماعي المستفيدين من المنصة (1,000) مستفيد، كما يبلغ عدد فرص التمكين المتاحة حوالي (38,000) فرصة مما يساهم في بناء نظام لتمكين إدماج المستفيدين من الخدمات الاجتماعية في سوق العمل.



منجزات الربع الأول من 2021



تشجيع العمل التطوعي

تدشين المرافق أو المؤتمرات أو ورش
العمل أو المنصات والخدمات الإلكترونية

مارس

أقامت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ورش عمل لإدارة المتطوعين والفرص التطوعية والريادة التطوعية لكل من: وزارة البيئة والمياه والزراعة، وجامعة الملك سعود - عمادة السنة الأولى المشتركة، وجمعية بصمة شباب التطوعي بالقوز، بالإضافة إلى ورش التطوع حول ثقافة المجتمع والريادة التطوعية لكل من: وزارة البيئة والمياه والزراعة، منسوبي فرع الوزارة بمكة المكرمة، وزارة الشؤون الإسلامية، جمعية تراحم، بهدف التعرف على مفاهيم العمل التطوعي وإدارة المتطوعين والمبادئ الأساسية وأخلاقيات العمل التطوعي، حيث بلغ عدد المتدربين أكثر من (450) (متدربًا، لتحقيق مستهدفات التطوع وزيادة أعداد المتطوعين وزيادة عدد الفرص التطوعية.



تشجيع العمل التطوعي

اكتمال المعالم الرئيسية للمبادرات

مارس

تم تحقيق مستهدفات مبادرة "تشجيع العمل التطوعي" والتي تم رصدها عن طريق المنصة الوطنية للعمل التطوعي بنهاية عام 2020 ، حيث تم تجاوز مستهدف أعداد المتطوعين المحدد بعدد (300,000) متطوع، وتحقيق عدد (409,123) متطوعًا، وتجاوز مستهدف "عدد الفرص التطوعية" المحدد بعدد (112,000) وتحقيق (156,806) فرصة تطوعية، وتجاوز مستهدف "نسبة رضا المتطوعين المحدد بنسبة (90 %) وتحقيق نسبة رضا (98.04 %)، وتجاوز مستهدف "القيمة الاقتصادية" المحدد ب (15) ريالًا سعوديًّا وتحقيق (21.27) ريالًا، كما بلغ عدد المستفيدين من التطوع أكثر من 21 مليون، وعدد ورش التدريب (75) ورشة تدريبية و (80,103) مستفيد من التدريب.

الخاتمة

عملنا في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من أجل تحقيق مستهدفاتنا؛ التي تنعكس بشكل مباشر على توفير المزيد من الخدمات للمستفيدين من برامج الوزارة وتحسين القائم منها، والاستمرار في نهج التركيز على تطوير العمل في القطاعين العام والخاص، وزيادة إمكانات القطاع غير الربحي لمساعدته على النمو والتطور، وتحفيز القطاعات لتسهيل ممارسة الأعمال، وتحسين الخدمات وتسريع الإجراءات وتفعيل التواصل المجتمعي مع الوزارة. آمليين أن يكلل الله هذه الجهود بالسداد، وأن يجعل هذه المنجزات في سبيل تجويد الخدمات وتقديم أفضلها لكافة عملاء الوزارة ومستفيديها والجهات التي تقع تحت إشرافها.

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
www.hrsd.gov.sa

