

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



المجالس القطاعية للمهارات



إننا على ثقة بقدرات المواطن
السعودي، ونعقد عليه، بعد الله،
آمالاً كبيرةً في بناء وطنه، والشعور
بالمسؤولية تجاهه، إن كل مواطن
في بلادنا وكل جزء من أجزاء وطننا
الغالي هو محل اهتمامي ورعايتي،
ونتطلع إلى إسهام الجميع في
خدمة الوطن

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



«المواطن السعودي هو أعظم ما
تملكه المملكة العربية السعودية
للنجاح، فدور المواطن محوري
في التنمية الاقتصادية الشاملة
والمستدامة، ويسهم بشكل مباشر
في تحقيق الإنجازات والمضي قدمًا
في مختلف المجالات والقطاعات
الواعدة»

ولي العهد صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز

المحتويات

- 01 مقدمة
- 02 المجالس القطاعية للمهارات
- 03 المجالس القطاعية للمهارات
- 04 دور المجالس القطاعية للمهارات
- 05 الأطر القطاعية للمهارات
- 06 أعضاء المجالس القطاعية للمهارات
- 07 القطاعات المشمولة في المجالس القطاعية للمهارات
- 08 مواعيد إطلاق وتفعيل المجالس

مقدمة

إيماناً بأن المهارات تمثل القوة الدافعة لتحقيق المستهدفات الوطنية الطموحة، وبأهمية تعزيز سوق العمل السعودي، وتحسين المهارات كوسيلة لضمان التنمية المستدامة؛ قامت المملكة ممثلة «بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية»، باعتبار تنمية المهارات كواحدة من أهم أولوياتها الاستراتيجية لتحسين سوق العمل السعودي.

وفي إطار الجهود المبذولة من قبل الوزارة لتعزيز وتنمية المهارات، تم إطلاق مبادرة إنشاء وتشغيل المجالس القطاعية للمهارات، والتي تسعى لتعزيز التعاون الفعّال بين القطاع الحكومي، والقطاع الخاص، ومؤسسات التعليم والتدريب، وذلك لتحديد وتلبية احتياجات القطاعات الاقتصادية الرئيسية من المهارات، وبناء شراكات مستدامة، تساهم بفعالية في دعم هذه الجهود.



المجالس القطاعية للمهارات

تسعى إلى:

تصميم وتفعيل شبكة مترابطة من المجالس لأبرز القطاعات الاقتصادية، التي تؤثر في الناتج المحلي الإجمالي، والتوظيف، في المملكة.

أهداف المجالس القطاعية:

انشاء معلومات ومؤشرات وأطر المهارات على المستوى القطاعي



دعم أصحاب العمل في تطوير وإدارة المعايير المهنية



تحديد المتطلبات والمعايير والمسارات المهنية بما يدعم التخطيط للمهن والمهارات



تحسين موائمة البرامج التدريبية والتعليمية مع متطلبات ومهارات سوق العمل



المساهمة في الحد من الفجوات ونقص المهارات وتحسين الإنتاجية



تعزيز ورفع مهارات القوى العاملة في القطاع



المجالس القطاعية للمهارات

هي آلية متنوّعة ومرنة تركز على:
سدّ الفجوات في المهارات المطلوبة من خلال تشكيل:

تُعتبر هذه المجالس
آلية رئيسية تستخدمها
مختلف الدول لمعالجة
أبرز التحديات على مستوى
تنمية المهارات القطاعية.



المجالس القطاعية للمهارات

تسعى إلى:

تصميم وتفعيل شبكة مترابطة من المجالس لأبرز القطاعات الاقتصادية، التي تؤثر في الناتج المحلي الإجمالي، والتوظيف، في المملكة.

تساهم المجالس القطاعية في تحقيق:

جمع وبناء معلومات موحدة عن القطاعات والمهارات التي تحتاجها القطاعات في المملكة حاضراً ومستقبلاً



وضع الأطر للمهارات القطاعية والمعايير المهنية



تقديم توصيات بشأن مجالات التحسين المحتملة والتدخلات اللازمة لتنمية المهارات من خلال (السياسات والتعليم والتدريب والجودة والتمويل)



الأطر القطاعية للمهارات

الأطر القطاعية للمهارات هي:
معايير تركز على المهارات بحسب القطاع

وتشمل تحديد ما يلي:



أعضاء المجالس

تتكون عضوية المجالس القطاعية للمهارات في المملكة من:

70% - 60%

أصحاب العمل

(الشركات الكبيرة، والمنشآت الصغيرة والمتوسطة)

40% - 30%

- ◆ الجهات الحكومية
- ◆ اللجان الوطنية
- ◆ العمال (اللجنة الوطنية للجان العمالية)
- ◆ خبراء القطاع المختصين

القطاعات المشمولة في المجالس القطاعية للمهارات

01

تجارة الجملة
والتجزئة

02

الثقافة
والترفيه

03

التشييد والأنشطة
العقارية

04

القطاع
الرقمي

05

الصحة

06

الخدمات المالية
والتأمين

07

الخدمات
المهنية

08

الخدمات اللوجستية
والنقل

09

الخدمات
الأمنية

10

السياحة
والضيافة

11

الطاقة والمرافق
العامة

12

الصناعة
التحويلية

مواعيد إطلاق وتفعيل المجالس

تم إطلاق وتفعيل المجالس تدريجيًا خلال العام

2023



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



للتواصل

sectorskillscouncils@hrsd.gov.sa

